



АДМИНИСТРАЦИЯ ТИМСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.07.2019 № 435

307060, п. Тим, ул. Кирова, 51

Об утверждении Положения о
квотировании рабочих мест для
инвалидов в Администрации
Тимского района Курской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области» Администрация Тимского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в Администрации Тимского района Курской области.
2. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Тимский район» Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Тимского района

А.И. Булгаков

Утверждено
постановлением Администрации
Тимского района Курской области
от 12.07.2019 года № 435

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В АДМИНИСТРАЦИИ ТИМСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», и определяет реализацию названных законов в Администрации Тимского района Курской области.

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Законом Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», установлена квота для приема на работу инвалидов:

а) работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, но менее 1 одного рабочего места;

б) работодателям, численность работников которых составляет более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, но менее 3 рабочих мест.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям

труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются распоряжением Главы Администрации Тимского района Курской области.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Администрация Тимского района Курской области предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления в центр занятости информации о наличии свободных рабочих мест

3.1. Распоряжением Главы Администрации Тимского района Курской области назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Администрации Тимского района Курской области.

3.2. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставляются ежемесячно, не

позднее 1 числа, следующего за отчетным, в областное казенное учреждение «Центр занятости населения Тимского района» (далее – центр занятости), расположенное по адресу: 307060, Курская область, Тимский район п. Тим, ул. М. Горького, 14А.

3.3. Заявление может быть подано при личном обращении в центр занятости или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

3.4. Информация о вакансиях предоставляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих и вакантных должностей на отчетную дату.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.