



АДМИНИСТРАЦИЯ ТИМСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.02.2019 № 122

307060, п. Тим, ул. Кирова, 51

О внесении изменений в постановление
Администрации Тимского района
Курской области от 12.11.2014 года №753
«Об утверждении муниципальной
программы Тимского района Курской
области «Развитие муниципальной
службы в Тимском районе»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Представительного Собрания Тимского района Курской области от 20.12.2018 года № 31 «О бюджете муниципального района «Тимский район» Курской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением Администрации Тимского района Курской области от 10 октября 2013 года № 715 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Тимского района Курской области» Администрация Тимского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Тимского района Курской области от 12.11.2014 года №753 «Развитие муниципальной службы в Тимском районе» (с изменениями и дополнениями) следующие изменения:

1.1. Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тимском районе» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района "Тимский район" Курской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава Тимского района

А.И. Булгаков

Утверждена
постановлением Администрации
Тимского района Курской области
от «12» ноября 2014 г. №753
(в редакции постановлений от 31.03.2015 №
242, от 18.12.2015 №629, от 24.02.2016г. №86,
от 21.04.2016 № 208, от 08.06.2016 № 293,
от 23.09.2016 №481, от 25.01.2017 №27,
от 26.10.2017 № 46, от 28.12.2017 № 715,
от 06.02.2018 № 68, от 02.08.2018 года № 444,
от 24.12.2018 года № 666, от 22.02.2019 г.
№122)

**Муниципальная программа
Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»**

Ответственный исполнитель	отдел организационной, правовой и кадровой работы Администрации Тимского района Курской области
Дата составления проекта муниципальной программы Тимского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»	10.11.2014 г.
Должность, Ф.И.О., номер телефона, электронный адрес непосредственного исполнителя	Начальник отдела организационной, правовой и кадровой работы Администрации Тимского района тел. 8(47153)23463
Руководитель структурного подразделения	Управляющий делами Администрации Тимского района Л.А. Тонких

ПАСПОРТ
муниципальной программы Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»

Ответственный исполнитель программы	-	отдел организационной, правовой и кадровой работы Администрации Тимского района Курской области
Соисполнители программы	-	отсутствуют
Участники программы	-	Администрация Тимского района Курской области; Управление финансов администрации Тимского района Курской области; Управление образования администрации Тимского района Курской области; Управление культуры, молодежи, физической культуры и спорта администрации Тимского района Курской области; Представительное Собрание Тимского района Курской области.
Подпрограммы программы	-	подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»
Программно-целевые инструменты программы	-	отсутствуют
Цели программы	-	создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Тимском районе Курской области
Задачи программы	-	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава; повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации; обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование высококвалифицированного

	<p>кадрового резерва;</p> <p>формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;</p> <p>создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;</p> <p>укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;</p> <p>реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.</p>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы; количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры; уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области; улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).
Этапы и сроки реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2015 – 2021 год, без разделения на этапы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<ul style="list-style-type: none"> - общий объем бюджетных ассигнований из всех источников на реализацию муниципальной программы, в том числе на реализацию подпрограммы 1 составит 220,980 тыс. рублей. Бюджетные ассигнования из всех источников

на реализацию муниципальной программы по годам реализации муниципальной программы распределяются в следующих объемах:

в 2015 году - 16,190 тыс. рублей;

в 2016 году - 45,300 тыс. рублей;

в 2017 году - 25,850 тыс. рублей;

в 2018 году - 40,640 тыс. рублей;

в 2019 году - 43,000 тыс. рублей;

в 2020 году - 25,000 тыс. рублей;

в 2021 году - 25,000 тыс. рублей;

Объем бюджетных ассигнований федерального бюджета и областного бюджета на реализацию муниципальной программы, в том числе на реализацию подпрограммы 1 составит 0,000 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации программы

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- создание резерва высококвалифицированных кадров;
- создание управленческого резерва;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;
- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;
- достижение необходимого уровня

исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;

улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Тимском районе Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Тимского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Тимского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в Тимском районе Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 54% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 15 лет.

Муниципальные служащие Тимского района Курской области регулярно принимают участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. За период действия муниципальной программы с 2015 по 2018 гг. свыше 60% процентов муниципальных служащих Тимского района прошли курсы повышения квалификации.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Тимском районе Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года.

Общая численность муниципальных служащих Администрации Тимского района Курской области, составляет по состоянию на 01.01.2019 года 51 человек.

В настоящее время практически решена проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

По состоянию на 01.01.2019 года из общего числа муниципальных служащих Администрации Тимского района высшее образование имеют 100 процентов муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 15 процентов имеют высшее

профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Администрации Тимского района Курской области можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется хорошим образовательным уровнем;

- система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

- по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (63,3%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 28,5% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

- утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

- длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

- отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

- повышения престижа муниципальной службы;

- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Тимского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость обучения и переподготовки муниципальных служащих. На решение указанных проблем муниципальной службы в Тимском районе Курской области направлены мероприятия Программы.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Развитие муниципальной службы - приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. Эффективная кадровая политика - составная часть стратегически ориентированной политики муниципальной организации. Цель кадровой политики муниципальной организации - обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В Тимском районе сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие обеспечению местного самоуправления.

Вместе с тем, сложившееся состояние муниципальной службы характеризуется наличием ряда проблем, противоречий, которые связаны между собой и требуют обязательного разрешения.

Особенностью муниципальных служащих Администрации Тимского района являются такие объективные характеристики, как недостаточный стаж муниципальной службы и необходимость постоянной оптимизации профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей. Следовательно, повышение профессионального потенциала муниципальных служащих Администрации района требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

Значимой тенденцией выступает и общее снижение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности. Это связано не только с низким уровнем оплаты труда, но и с нестабильным положением муниципальных служащих в результате проводимых мероприятий по изменению структуры органов местного самоуправления. Сложившаяся ситуация отрицательно влияет на организацию работы муниципальных служащих.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности

кадровой политики, формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно выполнять должностные обязанности.

Исходя из обозначенных выше основных проблем, приоритетов государственной политики, целью и задачами муниципальной программы является:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;
- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Основными ожидаемыми результатами муниципальной программы в качественном выражении являются:

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- создание резерва высококвалифицированных кадров;
- создание управленческого резерва;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;

- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Реализацию муниципальной программы предлагается осуществить в 2015 - 2021 год.

Муниципальная программа не разграничивается на этапы, поскольку сложившаяся проблемная ситуация требует поступательного решения задач на протяжении всего срока ее реализации.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Система показателей (индикаторов) сформирована с учетом обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач муниципальной программы и включает взаимодополняющие друг друга показатели (индикаторы) реализации муниципальной программы. Состав показателей (индикаторов) увязан с основными мероприятиями муниципальной программы, что позволяет оценить ожидаемые конечные результаты и эффективность реализации муниципальной программы. Кроме того, в указанный состав показателей включены показатели, характеризующие уровень удовлетворенности потребителей оказываемыми муниципальными услугами, их объемом и качеством.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Тимском районе Курской области.

Показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач муниципальной программы являются:

- 1) количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- 2) количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- 3) количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;
- 4) количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- 5) количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры;
- 6) уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области;

7) улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).

Прогнозируемые значения показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы

Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий программы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация программных мероприятий создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Выстроенная в рамках муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) является четкой согласованной структурой, посредством которой установлена связь реализации отдельных

мероприятий с достижением конкретных целей на всех уровнях муниципальной программы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

V. Обобщенная характеристика мер правового регулирования

Налоговые, тарифные, кредитные меры государственного регулирования в рамках реализации муниципальной программы не предусмотрены.

Реализация муниципальной программы предполагает разработку и утверждение комплекса мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы.

Перечень мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы может обновляться и (или) дополняться в ходе реализации муниципальной программы. Разработка и утверждение дополнительных нормативных правовых актов Администрации Тимского района Курской области будут осуществлены в случае принятия на федеральном и региональном уровнях нормативных правовых актов, затрагивающих сферу реализации муниципальной программы, и (или) внесения в них изменений, а также в случае принятия соответствующих управленческих решений (Приложение №3).

VI. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

В рамках реализации муниципальной программы муниципальными учреждениями оказание муниципальных услуг (работ) не предусмотрено.

VII. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Тимского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной программы

Муниципальные образования Тимского района Курской области не участвуют в разработке и реализации муниципальной программы.

VIII. Информация об участии предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной программы не предусмотрено. По мере совершенствования механизмов ее реализации возможно внесение изменений и дополнений в муниципальную программу, предусматривающих привлечение к участию иных предприятий и организаций, независимо от их организационно-

правовой формы и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов к реализации муниципальной программы.

IX. Обоснования выделения подпрограмм

Комплексный характер целей и задач муниципальной программы обуславливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по муниципальной программе, так и по ее отдельным направлениям.

Достижение целей муниципальной программы и комплексное решение её задач обеспечивается достижением целей, решением задач и осуществлением мероприятий подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы».

Подпрограмма 1 выделена исходя из масштаба и сложности решаемых в ее рамках задач муниципальной программы и является в достаточной степени самостоятельным комплексом взаимоувязанных по целям, срокам и ресурсам мероприятий, обеспечивающим выполнение целей и задач муниципальной программы.

X. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований из всех источников на реализацию муниципальной программы, в том числе подпрограммы 1 составит 220,980 тыс. рублей.

Бюджетные ассигнования из всех источников на реализацию муниципальной программы, в том числе подпрограммы 1 по годам реализации программы распределяются в следующих объемах:

в 2015 году - 16,190 тыс. рублей;
в 2016 году - 45,300 тыс. рублей;
в 2017 году - 25,850 тыс. рублей;
в 2018 году - 40,640 тыс. рублей;
в 2019 году - 43,000 тыс. рублей;
в 2020 году - 25,000 тыс. рублей;
в 2021 году - 25,000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального района, а также ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов местного бюджета на реализацию целей муниципальной программы представлены соответственно в приложениях №5, №6.

Ежегодно, в течение всего срока действия, муниципальная программа корректируется.

XI. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Выделение дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы не предусмотрено.

ХII. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации осуществляется исходя из оценки эффективности ее исполнения.

При реализации муниципальной программы возможны:

1) финансовые риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета и возникающие по причине длительности срока реализации муниципальной программы, по причине дефицита бюджетных средств.

2) институционально-правовые риски, возникающие в связи с отсутствием или изменением нормативных правовых актов, необходимых для реализации муниципальной программы;

3) отсутствие нормативного регулирования основных мероприятий муниципальной программы, недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий муниципальной программы;

3) административные риски, выражающиеся в неэффективном управлении муниципальной программой:

а) неактуальность прогнозирования перечня мероприятий муниципальной программы, в целях обеспечения достижения поставленных муниципальной программой задач, и объема финансовых средств на их реализацию;

б) несоблюдение сроков реализации муниципальной программы, нецелевое и (или) неэффективное расходование денежных средств, неосвоение выделенных денежных средств, невыполнение целей и (или) задач, мероприятий муниципальной программы или задержка выполнения мероприятий;

4) социально-экономические непредвиденные риски, связанные с резким ухудшением макроэкономических условий в России и мире. Вышеуказанные риски могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения. Данные риски являются управляемыми.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы могут оказать финансовые риски, содержащие угрозу срыва непосредственно ее реализации.

ХIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка фактической эффективности реализации муниципальной программы (далее - оценка) осуществляется в процессе и по итогам реализации муниципальной программы.

Оценка осуществляется по следующим критериям:

1. Степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом за отчетный период.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы за отчетный период измеряется и проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} \times 100\%$$

где

E- оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы за отчетный период (процентов);

n - количество показателей программы.

E_i - степень достижения i - показателя муниципальной программы (процентов), проводится:

для показателей, желательной тенденцией развития которых является рост значений, E_i определяется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями (установленными муниципальной программой целевыми значениями показателей целевых индикаторов) за отчетный период, по следующей формуле:

$$E_i = \frac{\Phi_i \times 100\%}{\Pi_i},$$

где:

Φ_i - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

Π_i - плановые значения- установленные муниципальной программой целевые значения показателей целевых индикаторов.

Для показателей, желательной тенденцией развития которых является снижение значений, E_i определяется на основании процентного сопоставления плановых значений (установленных муниципальной программой) показателей целевых индикаторов с фактически достигнутыми значениями целевых индикаторов за отчетный период, по следующей формуле:

$$E_i = \frac{\Pi_i \times 100\%}{\Phi_i},$$

где:

Φ_i - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

Π_i - плановые значения- установленные муниципальной программой целевые значения показателей целевых индикаторов.

Исходными данными для проведения расчетов являются сведения, представленные в приложении №1 к муниципальной программе.

В целях оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя Е равно или больше 80%, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

если значение показателя Е равно или больше 50%, но меньше 80%, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя Е меньше 50%, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как неудовлетворительная.

2. Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными муниципальной программой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{и}} = \frac{\Phi_{\text{ф}} \times 100\%}{\Phi_{\text{п}}},$$

где:

$\Phi_{\text{и}}$ - оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области;

$\Phi_{\text{ф}}$ - фактический уровень финансирования мероприятий;

$\Phi_{\text{п}}$ - объем финансирования мероприятия, предусматриваемый программой.

Исходными данными для проведения расчетов являются сведения, представленные в приложениях №5, №6 к муниципальной программе.

В целях оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области на реализацию муниципальной программы ($\Phi_{\text{и}}$) устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя $\Phi_{\text{и}}$ равно или больше 80%, то степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области оценивается как высокая;

если значение показателя результативности $\Phi_{\text{и}}$ равно или больше 50%, но меньше 80%, то степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности $\Phi_{\text{и}}$ меньше 50%, степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области оценивается как неудовлетворительная.

3. Степень реализации мероприятий муниципальной программы.

Степень реализации мероприятий муниципальной программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий муниципальной программы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$M_{\text{и}} = \frac{M_{\text{ф}} \times 100\%}{M_{\text{п}}},$$

где:

$M_{\text{и}}$ - степень выполнения мероприятий муниципальной программы;

$M_{\text{ф}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, фактически реализованных за отчетный период;

$M_{\text{п}}$ - количество мероприятий муниципальной программы, запланированных на отчетный период.

Исходными данными для проведения расчетов являются сведения, представленные в приложении №3 к муниципальной программе.

В целях оценки степени выполнения мероприятий муниципальной программы ($M_{\text{и}}$) устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя $M_{\text{и}}$ равно или больше 80%, то степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности $M_{\text{и}}$ равно или больше 40%, но меньше 80%, то степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности $M_{\text{и}}$ меньше 40%, степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как неудовлетворительная.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем ежегодно.

муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значение оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы за отчетный период равно или больше 80%;

степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области на реализацию муниципальной программы равна или больше 80%;

степень выполнения мероприятий муниципальной программы равна или больше 80%.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

Значение оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы за отчетный период равно или больше 50%, но меньше 80%;

степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области на реализацию программы равна или больше 50%, но меньше 80%;

степень выполнения мероприятий муниципальной программы равна или больше 50%, но меньше 80%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

П А С П О Р Т

подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы Тимского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»

Ответственный исполнитель	отдел организационной, правовой и подпрограммы кадровой работы Администрации Тимского района
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участники программы	Администрация Тимского района Курской области; Управление финансов администрации Тимского района Курской области; Управление образования администрации Тимского района Курской области; Управление культуры, молодежи, физической культуры и спорта администрации Тимского района Курской области; Представительное Собрание Тимского района Курской области.
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Тимском районе Курской области
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава; повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; обеспечение стабильности кадрового

	<p>состава и оптимизация численности администрации;</p> <p>обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;</p> <p>формирование высококвалифицированного кадрового резерва;</p> <p>формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;</p> <p>создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;</p> <p>укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;</p> <p>реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;</p> <p>количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;</p> <p>количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;</p> <p>количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;</p> <p>количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры;</p> <p>уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области;</p>

	улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015–2021 годы без разделения на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Мероприятия подпрограммы реализуются за счет средств бюджета муниципального района "Тимский район" Курской области Объем финансирования подпрограммы составляет 220,980 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной подпрограммы распределяются в следующих объемах: в 2015 году - 16,190 тыс. рублей; в 2016 году - 45,300 тыс. рублей; в 2017 году - 25,850 тыс. рублей; в 2018 году - 40,640 тыс. рублей; в 2019 году - 43,000 тыс. рублей; в 2020 году - 25,000 тыс. рублей; в 2021 году - 25,000 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих; улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; создание резерва высококвалифицированных кадров; создание управленческого резерва;

	<p>снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;</p> <p>внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;</p> <p>укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;</p> <p>развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;</p> <p>повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;</p> <p>достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;</p> <p>оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;</p> <p>улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.</p>
--	---

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

Вопрос профессионального развития муниципальных служащих Тимского района Курской области является одним из ключевых в системе муниципальной службы. В условиях кардинального реформирования системы государственного и муниципального управления Российской Федерации требование профессионального развития и образования муниципальных служащих становится особенно актуальным.

В настоящее время возрастает потребность общества в подготовленных, квалифицированных кадрах, специалистах нового поколения, способных решать самые сложные задачи в сложных и противоречивых социально-экономических, социокультурных, политических, духовных условиях. Для того чтобы эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, необходимо иметь профессионально подготовленные для этих целей кадры и именно от их профессиональных знаний и практического опыта будет зависеть уровень муниципального управления.

Система профессионального образования и развития муниципальных служащих включает в себя:

- 1) профессиональную подготовку кадров для муниципальной службы;
- 2) дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Программно-целевой метод позволит обеспечить системное решение проблемы обеспечения органов местного самоуправления Тимского района Курской области управленческими кадрами, достигнуть положительной динамики обновления кадрового состава, рационально использовать имеющиеся в регионе кадровые ресурсы на приоритетных направлениях социально-экономического развития Тимского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Тимском районе Курской области невозможно без создания материально - технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной подпрограммы, сроков и этапов реализации муниципальной подпрограммы

Развитие муниципальной службы - приоритетное направление государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в

Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Повышение профессионального потенциала муниципальных служащих Администрации района требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Тимском районе Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

- 1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- 2) формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- 3) повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- 4) повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;
- 5) обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;
- 6) обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- 7) формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- 8) формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- 9) создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
- 10) создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- 11) укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;
- 12) реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Основными ожидаемыми результатами муниципальной подпрограммы в качественном выражении являются:

- 1) создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- 2) создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- 3) формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;

4) улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;

5) повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

6) создание резерва высококвалифицированных кадров;

7) создание управленческого резерва;

8) снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;

9) внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;

10) укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;

11) развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;

12) повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

13) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;

14) достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

15) оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;

16) улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Реализацию муниципальной подпрограммы предлагается осуществить в 2015 - 2021 годы без разделения на этапы.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной подпрограммы 1

Система показателей (индикаторов) сформирована с учетом обеспечения возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач муниципальной подпрограммы и включает взаимодополняющие друг друга показатели (индикаторы) реализации муниципальной подпрограммы. Состав показателей (индикаторов) увязан с основными мероприятиями муниципальной подпрограммы, что позволяет оценить ожидаемые конечные результаты и эффективность реализации муниципальной подпрограммы.

Показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

-количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

-количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

-количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;

-количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

-количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры;

-уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области;

-улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).

Прогнозируемые значения показателей представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной подпрограммы 1

Выбор мероприятий подпрограммы обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация подпрограммы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация мероприятий подпрограммы создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной подпрограммы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

V. Обобщенная характеристика мер правового регулирования

Налоговые, тарифные, кредитные меры государственного регулирования в рамках реализации муниципальной подпрограммы 1 не предусмотрены.

Реализация муниципальной подпрограммы 1 предполагает разработку и утверждение комплекса мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы.

Перечень мер правового регулирования в сфере реализации муниципальной подпрограммы может обновляться и (или) дополняться в ходе реализации муниципальной программы. Разработка и утверждение дополнительных нормативных правовых актов Администрации Тимского района Курской области будут осуществлены в случае принятия на федеральном и региональном уровнях нормативных правовых актов, затрагивающих сферу реализации муниципальной подпрограммы, и (или) внесения в них изменений, а также в случае принятия соответствующих управленческих решений (Приложение №3).

VI. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

В рамках реализации муниципальной программы муниципальными учреждениями оказание муниципальных услуг (работ) не предусмотрено.

VII. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Тимского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной подпрограммы 1

Муниципальные образования Тимского района Курской области не участвуют в разработке и реализации муниципальной подпрограммы.

VIII. Информация об участии предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной подпрограммы 1

Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной подпрограммы не предусмотрено. По мере совершенствования механизмов ее реализации возможно внесение изменений и дополнений в муниципальную подпрограмму, предусматривающих привлечение к участию иных предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов к реализации муниципальной подпрограммы.

IX. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной подпрограммы 1

Общий объем бюджетных ассигнований из всех источников на реализацию муниципальной подпрограммы составит 220,980 тыс. рублей.

Бюджетные ассигнования из всех источников на реализацию муниципальной подпрограммы по годам реализации программы распределяются в следующих

объемах:

в 2015 году - 16,190 тыс. рублей;
в 2016 году - 45,300 тыс. рублей;
в 2017 году - 25,850 тыс. рублей;
в 2018 году - 40,640 тыс. рублей;
в 2019 году - 43,000 тыс. рублей;
в 2020 году - 25,000 тыс. рублей;
в 2021 году - 25,000 тыс. рублей;

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы 1 за счет средств бюджета муниципального района, а также ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов местного бюджета на реализацию целей муниципальной подпрограммы представлены соответственно в приложениях №5, №6.

Ежегодно, в течение всего срока действия, муниципальная программа корректируется.

Х. Анализ рисков реализации муниципальной подпрограммы и описание мер управления рисками реализации муниципальной подпрограммы

Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации осуществляется исходя из оценки эффективности ее исполнения.

При реализации муниципальной подпрограммы возможны:

1) финансовые риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета и возникающие по причине длительности срока реализации муниципальной программы, по причине дефицита бюджетных средств.

2) институционально-правовые риски, возникающие в связи с отсутствием или изменением нормативных правовых актов, необходимых для реализации муниципальной программы;

3) отсутствие нормативного регулирования основных мероприятий муниципальной программы, недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий муниципальной программы;

3) административные риски, выражающиеся в неэффективном управлении муниципальной программой:

а) неактуальность прогнозирования перечня мероприятий муниципальной программы, в целях обеспечения достижения поставленных муниципальной программой задач, и объема финансовых средств на их реализацию;

б) несоблюдение сроков реализации муниципальной программы, нецелевое и (или) неэффективное расходование денежных средств, неосвоение выделенных денежных средств, невыполнение целей и (или) задач, мероприятий муниципальной программы или задержка выполнения мероприятий;

4) социально-экономические непредвиденные риски, связанные с резким ухудшением макроэкономических условий в России и мире. Вышеуказанные риски могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения. Данные риски являются неуправляемыми.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной подпрограммы могут оказать финансовые риски, содержащие угрозу срыва непосредственно ее реализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к муниципальной программе
Тимского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в Тимском районе»
от 12.11.2014г №753 (в редакции постановления от
08.06.2016г. №293, от 22.02.2019 г. №122)

**Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»
подпрограммы муниципальной программы и их значения**

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей							
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа Тимского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»										
1.	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	чел.	0	1	1	0	0	0	0	0
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	чел.	5	8	8	8	8	8	8	8
3.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы.	чел.	5	8	8	8	8	8	8	8
4.	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.	чел.	1	3	4	4	4	4	5	5
5.	Количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры.	чел.	0	0	0	0	0	51	51	51
6.	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области.	проценты	0	0	0	0	0	96	100	100
7.	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).	количество обустроенных рабочих мест	0	0	0	0	0	4	4	3
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»										

1.	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	чел.	0	1	1	0	0	0	0	0
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	чел.	5	8	8	8	8	8	8	8
3.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы.	чел.	5	8	8	8	8	8	8	8
4.	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.	чел.	1	3	4	4	4	4	5	5
5.	Количество муниципальных служащих Тимского района Курской области, прошедших медицинские осмотры.	чел.	0	0	0	0	0	51	51	51
6.	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области.	проценты	0	0	0	0	0	96	100	100
7.	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Тимского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест).	количество обустроенных рабочих мест	0	0	0	0	0	4	4	3

Приложение №2
к муниципальной программе
Тимского района Курской области «Развитие
муниципальной службы в Тимском районе»
от 12.11.2014г №753 (в редакции постановления
от 24.02.2016г. №86, от 22.02.2019 г. №122)

ПЕРЕЧЕНЬ

основных ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы Тимского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»							
1.	Основное мероприятие 1. Создание условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами. В т.ч. по направлениям: - совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы; - направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца); - участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий; - организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной	Администрация Тимского района Курской области; Управление финансов Администрации Тимского района Курской области; Управление образования Администрации Тимского района Курской области; Управление культуры, молодежи, физической культуры и спорта Администрации Тимского района Курской области; Представительное Собрание Тимского района Курской области.	2015 г.	2021 г.	- создание совершенной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих; - создание современной материально-технической базы муниципальной службы; улучшение условий труда; - обеспечение соблюдения требований законодательства по охране труда; - развитие профессиональных качеств муниципальных	- увеличение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих, снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; - снижение профессионального уровня муниципальных служащих; - не достижение необходимого уровня исполнения	Реализация данного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
	<p>службы на основе оценки его профессиональной деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена - создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей (мероприятия по приобретению, модернизации, обслуживанию, ремонту оборудования, приобретению материальных запасов, приобретению и обновлению программного обеспечения улучшающего условия труда) - обеспечение муниципальных служащих справочной, нормативной, аналитической, методической, правовой информацией (в том числе посредством электронных информационных систем), обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими - организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы; - систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации 				<p>служащих, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование знаний и умений муниципальных служащих, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих 	<p>муниципальными служащими своих должностных обязанностей</p>	

Приложение №3
к муниципальной программе
Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»
от 12.11.2014г. №753 (в редакции постановления
от 22.02.2019 г. №122)

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
	Муниципальная программа			
	«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»			
1.	Постановление Администрации Тимского района Курской области	О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Тимского района Курской области «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тимском районе»	Отдел организационной, правовой и кадровой работы	2015-2021 годы

Приложение №4
к муниципальной программе
Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском
районе» от 12.11.2014 года №753 (в редакции
постановления
от 22.02.2019 г. №122)

Прогноз
сводных показателей муниципальных заданий
на оказание муниципальных услуг
муниципальными учреждениями по муниципальной программе

Наименование муниципальной услуги (работы), показателя объема услуги, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги (работы)			Расходы бюджета Тимского района Курской области на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), тыс. руб.		
	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода
1	2	3	4	5	6	7
Наименование муниципальной услуги (работы) и ее содержание:						
Показатель объема услуги:						
Подпрограмма 1						
Основное мероприятие 1						

Приложение №5
к муниципальной программе Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»
(в редакции постановлений от 31.03.2015г. №242, от 18.12.2015г. №629, от 24.02.2016г. №86, от 21.04.2016
года № 208, от 08.06.2016г. № 293, от 23.09.2016г. №481, от 25.01.2017 №27, от 26.10.2017 № 46, от
28.12.2017 года № 715, от 06.02.2018 года № 68, от 02.08.2018 года № 444,
от 24.12.2018 года № 666, от 22.02.2019 г. №122)

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы						
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Муниципальная программа	Развитие муниципальной службы в Тимском районе	Отдел организационной, правовой и кадровой работы	X	X	X	X	16,190	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000
Подпрограмма 1	Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы	Отдел организационной, правовой и кадровой работы	X	X	0911437	200	16,190	-	-	-	-	-	-
			X	X	09101C1437	200	-	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000
	Основное мероприятие 1: Создание условий для прохождения муниципальной службы и укомплектования органов местного самоуправления высокопрофессиональными кадрами	Отдел организационной, правовой и кадровой работы	001	0104	0911437	200	16,190	-	-	-	-	-	-
			001	0104	09101C1437	200	-	40,680	24,350	28,890	25,000	25,000	25,000
		Управление финансов	004	0106	09101C1437	200	-	2,970	1,500	11,750	18,000	-	-
		Управление образования	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры, молодежи, физической культуры и спорта	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-
		Представительное Собрание	005	0103	09101C1437	200	-	1,650	-	-	-	-	-

Приложение № 6
к муниципальной программе Тимского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Тимском районе»
(в редакции постановлений от 31.03.2015г. №242, от 18.12.2015г. №629, от 24.02.2016г. №86, от 21.04.2016
года № 208, от 08.06.2016г. № 293, от 23.09.2016г. №481, от 25.01.2017 №27, от 26.10.2017 № 46, от
28.12.2017 года № 715, от 06.02.2018 года № 68, от 02.08.2018 года № 444, от 24.12.2018 года № 666,
от 22.02.2019 г. №122)

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета муниципального района «Тимский район» Курской области, бюджетов поселений Тимского района Курской области и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов (тыс. рублей) по годам						
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа Тимского района Курской области	Развитие муниципальной службы в Тимском районе	всего	16,190	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областного бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		бюджет муниципального района «Тимский район» Курской области	16,190	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000
Подпрограмма 1	Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы	всего	16,190	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		областного бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		бюджет муниципального района «Тимский район» Курской области	16,190	45,300	25,850	40,640	43,000	25,000	25,000